

# 三者連絡会（教授職員会、琉大労組、琉病労） ニュース 第43号 就業規則改正の団体交渉開始

2010年1月29日 事務局・琉球大学教授職員会（内線 2023）

E-mail kyoshoku@eve.u-ryukyu.ac.jp

http://www.cc.u-ryukyu.ac.jp/~kyoshoku/

琉大労組（内線 2024）

琉病労（内線 7-2099）

## 2010年度 職員就業規則等改正案 1/26より団体交渉が始まりました！

三者連絡会では、昨年12月21日に大学当局より平成22年度職員就業規則等改正案の提案を受け、1月中は交渉方針の決定に向けて、各職場での集会や意見交換会を重ねてきました。大学当局へ説明を求めるなど検討中の項目もありますが、各職場の意見を集約する形で交渉方針を決定しました。第1回目の団体交渉を1月26日に行い、合意できる項目についての確認が行われました。第2回目の団体交渉を2月3日に予定しており、反対項目の交渉が始まります！

次頁に三者連絡会の交渉方針をお知らせします。組合員の皆様の率直な御意見、御質問、御要望等、御遠慮なくお寄せください。今後の交渉に、御協力をよろしくお願い申し上げます。

### 新たに改正案が追加!

### 年次有給休暇の時間単位の取得が、年のべ5日分までに?

これまで、琉球大学教職員は、年次有給休暇すべてを時間単位での取得が可能となっていました。

1月26日の団体交渉で、大学当局より、平成22年4月1日から施行される労働基準法の一部改正で、「年次有給休暇の時間単位での取得が5日分を限度として取得可能」となり、この改正に準じて本学就業規則改正を行うとの説明がありました。これまでの労働基準法第39条では、年次有給休暇を1日単位で取得することとしており、これを適用してきた民間企業等の従業者にとって今回の労働基準法の改正は大きなメリットがあるとされています。

しかしながら、今回の労基法改正は、あくまでも民間企業等を念頭においたものであって、カリキュラム編成等に拘束される大学等の学校の場合には、今回の労基法改正の機械的な適用は、かえって労働条件の悪化を招きかねないと考えます（→例）。しかも、すでに述べたように、琉球大学の場合には、年次有給休暇すべてを時間単位で取得できていて、有給休暇の時間選択の幅が公務員並みに保障されていました。人事院勧告による給与や賞与の引下げの場合には公務員並みが強調さ

れ、年次有給休暇の時間単位の取得については、公務員よりも保障の低い民間並み（労働基準法の機械的適用）が強調されては、どうしても納得がいきません。

そこで、私たち三者連絡会では、労働者の職場環境の向上という観点から、労使の合意の下で労働協約を締結して年次有給休暇をこれまで通り取得できる可能性があると考えており、皆様の御意見をお聞きしながら慎重に対応していくこととしています。このことに関しましても、組合員の皆様の御意見を是非お聞かせください。

（例） A教員は、コースでカリキュラムを調整し、火曜日の2限と4限に授業を割り当てていた。ある日、火曜日の12時から14時まで大学を抜け出さざるを得ない所用（私用）ができ、有給休暇を取らざるを得なくなった。しかし、A氏は、時間単位の有給5日分をすでに使い果たしていた。…この場合に、Aさんは、一日または半日単位で有給休暇を取るしかなくなってしまい、その上、結果的にこの日の4限（および2限）の授業についても、休講とし、補講をせざるを得なくなってしまう。（従来なら、休講にせず済む）。

## 1 職員就業規則…合意

- 1) 総合的健康診断を職務従事義務免除から削除し、特別休暇とする
- 2) 法定休日となる日を特定する
- 3) 時間外労働の際の休憩時間(15分)の規定を削除する
- 4) 事業場外の労働について整理する

## 2 一般職員人事規程…合意

- 1) 任期付き医療系職員の雇用期限を3年から5年に延長する

## 3 琉球大学に勤務する職員の労働時間等に関する規程…合意

- 1) 分子生命科学研究センターと熱帯生物圏研究センターの統合に伴う改正
- 2) 法定休日となる日を特定する
- 3) 裁判員として裁判に参加する場合及び総合的健康診断を受ける場合を特別休暇とする

## 4 職員給与規程…1)2)減額、廃止のため反対、3)合意、4)反対

- 1) 本給の調整額の調整基本額を改定する
- 2) 自宅にかかる住居手当を廃止する
- 3) 1か月60時間を超える時間外労働手当について定める
- 4) 教員特殊業務手当及び義務教育教員特別手当を改定する

## 5 職員退職規程…退職通算3年で解雇に反対

- 1) 退職復帰から短期間で再度退職した者について退職期間を通算する

## 6 一般職員再雇用規程…1)反対、2)合意

- 1) 再雇用者の選考基準に勤務成績を加える
- 2) 再雇用職員に支給する諸手当の支給範囲を拡大する

## 7 大学教員の任期に関する規程…1)プロジェクト以外の任期制度反対、2)説明要求中

- 1) 分子生命科学研究センターと熱帯生物圏研究センターの統合に伴う改正
- 2) 大学院医学研究科細菌学助教を任期制とする

## 8 職員退職手当規程…1)合意、2)反対

- 1) 在職期間を通算できる期間について整理する
- 2) 退職手当支払い後に、在職中の懲戒解雇相当事由が判明した場合、退職手当を返納させる

## 9 非常勤職員就業規則…合意

- 1) 法定休日となる日を特定する
- 2) 時間外労働の際の休憩時間(15分)の規定を

削除する

- 3) 事業場外の労働について整理する

## 10 非常勤職員人事規程…反対

- 1) パートタイム非常勤職員に雇用期限を設ける

## 11 非常勤職員の労働時間等に関する規程…合意

- 1) 法定休日となる日を特定する
- 2) 裁判員として裁判に参加する場合、特別休暇とする

## 12 非常勤職員給与規程…1)2)減額のため反対、3)4)合意

- 1) 非常勤職員給与額表を改定
- 2) 一般職本給表(一)又は(二)の適用を受ける非常勤職員の給与を定額化する
- 3) 1か月60時間を超える時間外労働手当について定める
- 4) パートタイム非常勤職員に放射線取扱手当を支給する

## 13 過半数代表者の選出に関する規則…反対

- 1) 過半数代表者に任期を付す等の改正

## 14 過半数代表者との協定(平成22年度)…1)~4)合意方針(1/26交渉なし)、5)は6.1)の項目と関連して反対

- 1) 時間外労働及び休日労働に関する労使協定書・協定届
- 2) 4週間単位の変形労働時間制に関する協定書・協定届
- 3) 1か月単位の変形労働時間制に関する協定書・協定届
- 4) 1年単位の変形労働時間制に関する協定書・協定届(附属小・中)
- 5) 再雇用者の選考基準等に関する協定書

### 改正案追加項目(1月18日追加)

## 1 琉球大学に勤務する職員の労働時間等に関する規程…合意

- 1) 看護部看護師等の労働時間を見直す

## 2 職員給与規程…1)合意、2)対象者増反対

- 1) 医学研究科長の管理職手当について現定する
- 2) 管理職手当支給対象者を見直す

## 3 大学教員の任期に関する規程…説明要求中

- 1) 医学研究科の部局化(講座化)に伴う改正

## 4 非常勤職員の労働時間等に関する規程…合意

- 1) 看護部看護師等の労働時間を見直す