

# 琉球大学 教授職員会ニュース 第 169 号

2014 年 11 月 18 日 琉球大学教授職員会 事務局：中城口信号角・内線 2023

<http://www.cc.u-ryukyu.ac.jp/~kyoshoku/> E-mail: [kyoshoku@eve.u-ryukyu.ac.jp](mailto:kyoshoku@eve.u-ryukyu.ac.jp)

## 学部長候補は教授会で特定できない？

### 琉大則改正案が発表されています

ニュース 167 号で所報のように、学校教育法・国立大学法人法の「改正」に伴う学内規則の見直し琉大でも行われています。その具体案が、11 月 12 日付で学内広報 HP 上に掲載されました (<http://www.jim.u-ryukyu.ac.jp/tuuchi/141112.pdf>)。学校教育法及び国立大学法人法等の改正に伴う学内規則整備ワーキング・グループによる「学校教育法及び国立大学法人法等の改正に伴う学内規則の見直しについて（報告）」と題する文書ですが、一見しただけで、次のような大問題を含んでいます。

### 教授会が「必ず意見を述べる」事項が大幅に制限…「教授会抜きで懲戒」も？

教授会が必ず意見を述べる事項として、学生の入学・卒業等の他に、(1) 学科，講座及び学科目の新設改廃に関する事、(2) 教育課程の編成に関する事、(3) 学生の懲戒，除籍に関する事、(4) 教員の採用及び昇任の審査に関する事、(5) 教員の休職に関する事、(6) 学部長及び評議員の推薦に関する事、の 6 項目を挙げています。一方で、次の 6 項目については、教授会は、「学長等の求めに応じ、意見を述べる事ができる」に過ぎません：(1) 学部等の中期目標・中期計画及び年度計画に関する事、(2) 学生の編入学，転入学，再入学，転学部，転学科又は転課程及び留学に関する事、(3) 学生生活の支援に関する事、(4) 教員の懲戒に関する事、(5) 研究生，特別聴講生，科目等履修生及び外国人学生に関する事、(6) その他学部等の教育研究に関する事。

### 「学部長候補は 2-3 人挙げよ」…なぜ 1 人ではダメ？学長の方が適任者が分かる？

学部長については、改正法は学長が選考する規定ですが、さらに踏み込んで、教授会は「部局長等の定めるところにより、2 ないし 3 人の候補者を決定」して、学長に推薦するという案になっています。文案には「部局長等の定めるところにより」という、意味がよくわからないところもありますが、これまでの学部運営・大学運営を大きく変えてしまう危険性があることはまちがいありません。

そのほかにも危ない箇所がないか、注意深く検討する必要がありそうです。

### そこで、教授職員会として、緊急学習会を開催することにしました

たいへん急な日程で、直前のお知らせとなり申し訳ありませんが、ぜひ教授会の前に行くべく企画しました。今次の学校教育法等改正に際しては、衆参両院の委員会が附帯決議を行っており、その中には、「学校教育法第九十三条第二項第三号の規定により、学長が教授会の意見を聴くことが必要な事項を定める際には、教授会の意見を聴いて参酌するよう努めること」が明記されています。したがって、規則見直しに当たっては、教授会の意見は尊重されなければなりません。皆さんがそれぞれの教授会場で議論していただくためにも、学習会を活用してください。お忙しいとは存じますが、多くの皆さんが、学習会に足を運んでくださるよう、お願いいたします。 2 面へつづく

**緊急学習会 11 月 25 日（火）午後 6 時半～ 教育学部 1 階 101 教室  
教授職員会執行部による説明と、フロアからの意見交換**

## こんな集会もあります

田中洋・教授職員会副会長と、徳田博人・同専門委員が、下記の集会で報告します。学教法等「改正」と、琉大の自治・あるべき琉大像という、「そもそも」の部分の議論については、こちらで報告・討論されると思いますので、紹介します。関心のおありの方は、ご参加下さい。

日本科学者会議琉球大学分会主催 学教法等「改正」下でどうなる・どうする琉大

11月20日(木)18:15～琉大法文学部104教室

大学の自治と大学改革：徳田 博人（琉大法文学部）

教育学部改革とミッションの再定義：田中 洋（琉大教育学部）

地域・現職教員の視点からの教員養成のあり方：喜屋武 幸（中学校教諭・琉大非常勤講師）

### 組合員のこえ 「和民、すき家、琉大」 教育学部Bさん

「ブラック企業」は結局、業績悪化。琉大は、やっていけるのでしょうか？

先日、ともにブラック企業としてメディア等に取り上げられることの多い居酒屋チェーン「和民」を展開するワタミ、牛丼チェーン「すき家」を展開するゼンショーホールディングスの業績悪化が報道されました。人材不足による店舗閉鎖が影響しているとのこと。

手にした三者連絡会ニュース第71号（2014年11月6日）には「ブラック企業化を深める琉大交渉での約束も相手無視」。琉大＝ブラック企業。

データはありませんが、琉大は他大学への異動が頻繁にあるという話をしばしば耳にします。研究者は従来から流動的なものなのかもしれませんが、いまだ労使協定が締結されていないにもかかわらず時間外労働が求められることに象徴される琉大の労働環境は、異動を促す遠因になっているのかもしれませんが。急場しのぎの対応を繰り返す大学当局にとって、人材流出は瑣末な問題というわけなのでしょうが…。

## 教授職員会会員の皆さまへ、会費納入のお願い

### ◎ 銀行引き落とし納付会員のみなさま

2014年度の会費のお引き落としを12月末に予定しております。

ご協力方よろしくお願いたします。

\*本年3月にお引き落とし申し上げたのは2013年度の年会費でした。本来ならば昨年末にお引き落としいたしますところ、皆様にご迷惑をおかけしましたことを重ねてお詫び申し上げます。

\*新規に銀行引き落とし申請をされた会員のみなさまにお礼申し上げます。

### ◎ 現金納付会員のみなさま

近日中に、年会費納付のお願いを書面にていたしますので、

ご協力方よろしくお願いたします。

\*この機会に、次年度からの銀行引き落とし申請につきましてもご検討願えましたら幸いです。